



Hvor mange danskere har et handicap eller et længerevarende helbredsproblem?

Lidt mere end hver femte dansker i alderen 16-64 år har – ifølge deres egne oplysninger – et handicap eller længerevarende helbredsproblem. Det svarer til cirka 780.000 personer. Ca. halvdelen oplyser, at de har et større handicap. Lidt flere kvinder end mænd har et handicap – og lidt flere med dansk eller vestlig oprindelse har et handicap end folk med ikke-vestlig oprindelse.

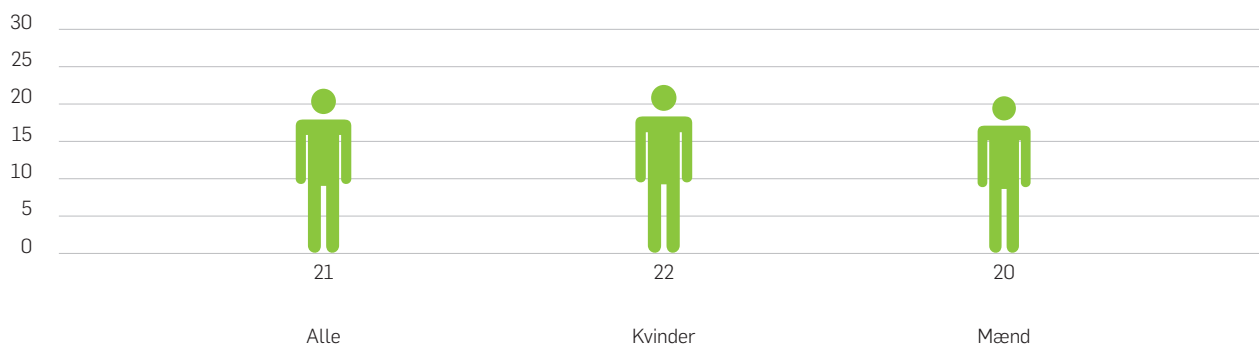
Mobilitetshandicap og sygdomme er de oftest forekommende typer handicap. Godt 4 ud af 5 danskere med handicap anfører en af disse to lidelser som deres væsentligste handicap. Det mest almindelige handicap er her problemer med ryg og nakke, herunder gigtp problemer. Den sidste femtedel af danskere med handicap har en psykisk lidelse (16 pct.) eller et sanse- eller kommunikationshandicap (3 pct.)

Danskere med en psykisk lidelse har oftere et større handicap. I gruppen af danskere med handicap som helhed vurderer ca. halvdelen, at de har et større handicap. Men blandt folk med psykiske lidelser er det næsten to tredjedele (65 pct.) som vurderer, at deres handicap er stort.

Der er stor spredning på, i hvilken alder et handicap opstår. Især folk med et sanse- og kommunikationshandicap har fået deres handicap i en tidlig alder, eller handicapet er medfødt. Folk med en psykisk lidelse har typisk fået deres handicap før 30-årsalderen.

Andelen af danskere mellem 16-64 år med et handicap eller længerevarende helbredsproblem.

Procent



Anm.: Procentgrundlag opvægtet antal personer, i alt: Alle 3.592.752, kvinder 1.777.056, mænd 1.815.696

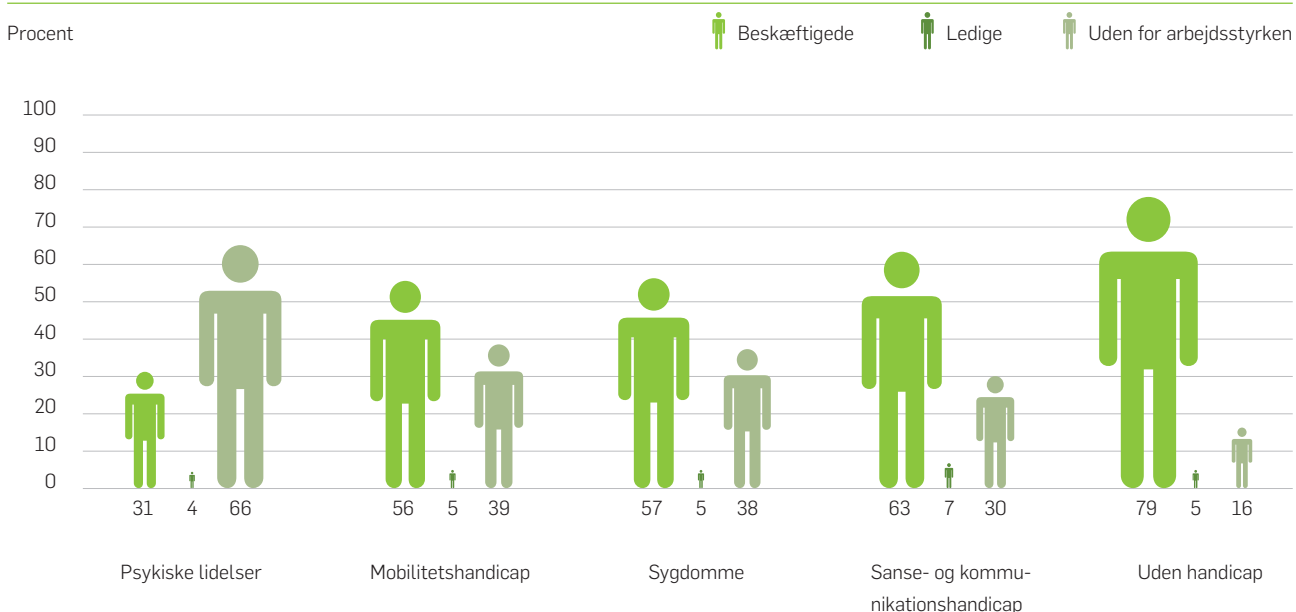
Hvor mange danskere med handicap er i arbejde?

Lidt mere end hver anden dansker med handicap var i arbejde i 2016. Til sammenligning var næsten 8 ud af 10 danskere uden handicap i arbejde i 2016. Danskere med handicap er ledige i nogenlunde samme omfang som danskere uden handicap, men langt flere af dem står udenfor arbejdsmarkedet.

Handicappets type og sværhedsgrad har stor betydning for beskæftigelsen. Blandt danskere med et mindre handicap er 7 ud af 10 i arbejde – dvs. kun lidt under beskæftigelsesniveauet for dem uden handicap. Blandt folk med større handicap er det derimod kun hver tredje, som er i arbejde. Danskere med psykiske lidelser arbejder sjældnere end danskere med øvrige typer handicap – kun 30 pct. er i arbejde mod cirka 60 pct. i de øvrige grupper. Det hænger formodentlig sammen med, at psykiske lidelser oftere anføres som et større handicap.

I de seneste år har beskæftigelsen udviklet sig relativt set lidt mere positivt for folk med handicap end for folk uden handicap. Når man tager konjunkturer og individkarakteristika i betragtning, har beskæftigelses sandsynligheden ikke ændret sig for danskere med handicap mellem 2012 og 2015. For danskere uden et handicap har den været svagt faldende. Samme tendens ses, når man sammenligner tal for 2002 med tal for 2015.

Danskere mellem 16-64 år fordelt efter arbejdsmarkedsstatus. Typer af handicap.



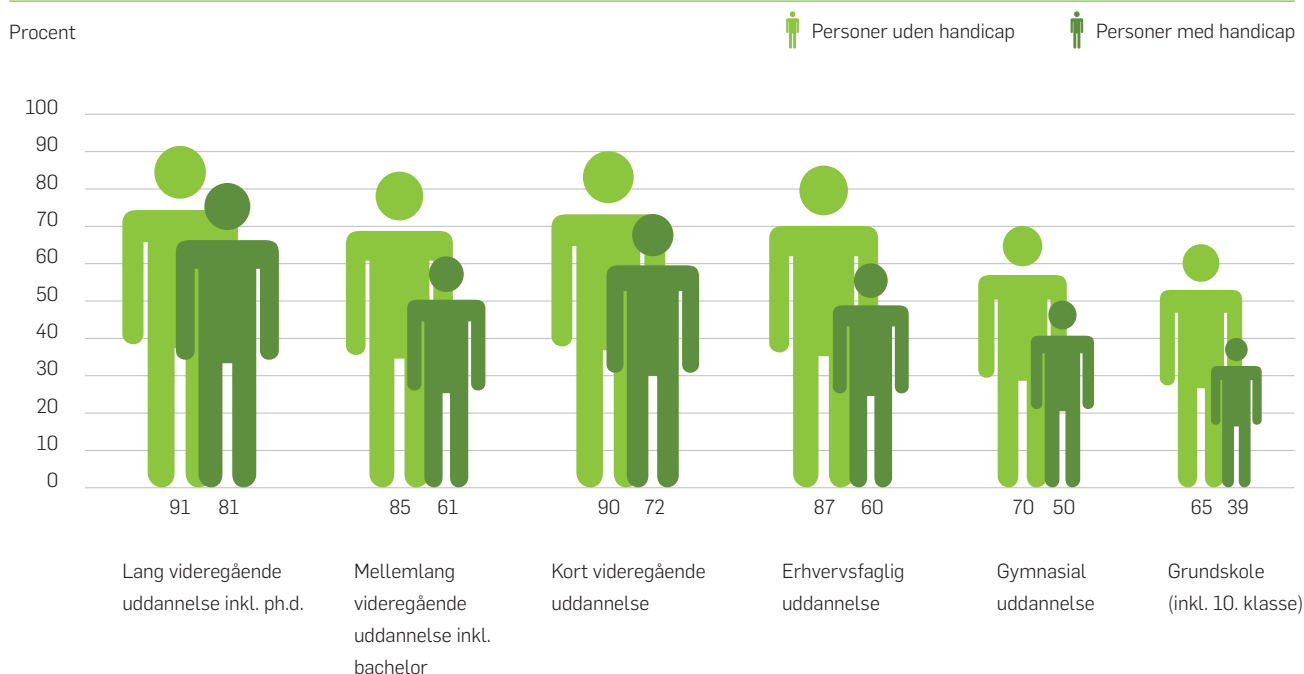
Anm: Procentgrundlag opvægtet antal personer, i alt: Psykiske lidelser 118.706, mobilitetshandicap 295.401, sygdomme 320.703, sanse- og kommunikationshandicap 20.678, uden handicap 2.814.276

Hvad betyder uddannelse for beskæftigelsen blandt danskere med handicap?

Jo højere uddannelse man har, jo mere sandsynligt er det, at man arbejder – særligt, når man har et handicap. For alle danskere stiger sandsynligheden for at være i beskæftigelse med stigende uddannelsesniveau, men uddannelse gør en større forskel, hvis man har et handicap. Beskæftigelsesgabets mellem de kortest og de længst uddannede er således større for danskere med handicap (41 procentpoint), end for danskere uden handicap (26 procentpoint).

Færre danskere med handicap har en erhvervskompetencegivende uddannelse. 57 pct. af danskere med handicap har en erhvervskompetencegivende uddannelse, mod 63 pct. at danskere uden handicap. Blandt personer med større handicap har 53 pct. en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Andelen af danskere mellem 16-64 år, der er i arbejde. Højest fuldførte uddannelse.



Anm.: Procentgrundlag opvægtet antal personer, i alt: Alle 3.592.752, kvinder 1.777.056, mænd 1.815.696



Hvad er barriererne for at få og fastholde et arbejde for danskere med handicap?

Kun hver fjerde af de danskere med handicap, der er i målgruppen for den handicapkompenserende ordning med personlig assistance i erhverv, har hørt om ordningen. Til sammenligning kender 4 ud af 5 til fleksjobordningen. Hver femte i målgruppen for den handicapkompenserende ordning med økonomisk støtte til hjælpemidler, arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning har søgt støtte via ordningen, og heraf har 2 ud af 3 fået bevilget støtte. Blandt dem, der er i målgruppen, men som ikke har søgt, kender godt hver femte ikke til ordningen.

Blandt arbejdende danskere med handicap er der et udækket behov for indsatser og hensyn fra arbejdsgiveren. Hver femte af dem oplever, at de har brug for en eller flere indsatser fra deres arbejdsgiver, som de ikke får. Det gælder i lidt højere grad kvinder end mænd. Omkring hver femte af de arbejdende danskere med handicap fortæller, at deres handicap har bremset deres muligheder for enten at blive forfremmet, opnå et bedre arbejde eller et mere selvstændigt arbejde. Endelig oplever en mindre del, at der ikke bliver taget tilstrækkeligt hensyn til deres handicap, enten fra arbejdsgiveren (9 pct.) eller kollegerne (7 pct.).

Danskere med en psykisk lidelse har særlige udfordringer. Markant færre af dem arbejder end danskere med andre typer handicap. De mennesker med psykiske lidelser, der er i arbejde, har relativt få ugentlige arbejdstimer, men mange af dem vil gerne arbejde mere. Unge med en psykisk lidelse er sjældnere i gang med eller har fuldført en erhvervskompetencegivende uddannelse end unge med andre typer handicap.

Blandt danskere med handicap er der et beskæftigelsespotentiale på mellem 10.000 og 22.000 personer. Det er mennesker, som er uden arbejde, som har en kompetencegivende uddannelse, som enten har søgt eller gerne vil have et job, og som selv vurderer, at deres arbejdsevne er høj.